

Racc. a.r./pec

Al **Ministero dell'Istruzione e del Merito**
in persona del Ministro *p.t.*
Viale Trastevere n. 76/a
00153 - ROMA

PEC: dgpersonalescuola@postacert.istruzione.it

Al **Ministero dell'Economia e Finanze**
Ragioneria Generale dello Stato
in persona del Ministro *p.t.*
Via Venti Settembre, n. 97
00187 - ROMA

PEC: rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 - costituzione in mora.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il
__/__/____ e residente in _____, via _____ n. ____ c.f.
_____, dipendente a tempo determinato/indeterminato presso _____
_____, Via _____ comune _____ (____),
mail _____ assistito dall'O.S. Snals Confisal.

PREMESSO CHE

- i commi 1 e 2 dell'articolo 47-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevedono, a tutela delle retribuzioni dei dipendenti pubblici, nelle more della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2025-27, l'erogazione mensile dell'indennità di vacanza contrattuale, da finanziare con la legge di bilancio;
- l'indennità di vacanza contrattuale è un **elemento variabile e provvisorio della retribuzione quale strumento di adeguamento automatico finalizzato a non penalizzare i redditi dei lavoratori durante i periodi di trattativa sindacale** che precedono i rinnovi dei CCNL. Tale copertura è pari al 30% della previsione ISTAT dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari, e pari al 50% del predetto indice, dopo sei mesi di vacanza contrattuale;
- il comma 4 dell'art. 71 del CCNL 2019/2021 del 18 gennaio 2024 del Comparto Istruzione e Ricerca prevede l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale al personale scolastico quale anticipo degli aumenti contrattuali per il triennio 2022-2024, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della legge n. 145 del 2018;
- i commi 27 e 28 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024) finanziano 3 miliardi per il 2024 e 5 miliardi a decorrere dal 2025 per il rinnovo dei contratti pubblici e autorizzano l'incremento del 6,7% del valore annuale dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1° gennaio 2024 di quanto già disposto dall'articolo 1, comma 609, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2021, n. 234. Tale importo incrementale, per l'anno 2024, è scomputato per il personale a tempo indeterminato che lo ha già percepito nell'anno 2023, ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 18 ottobre 2023, n. 145, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2023, n. 191;

Tutto ciò premesso e considerato, il/la sottoscritto/a

DIFFIDA E METTE IN MORA

il Ministero dell'istruzione e del Merito e la Ragioneria Territoriale dello Stato della provincia di _____, in persona rispettivamente del Ministro e del legale rappresentante *p.t.*, a **riconoscere:**

l'adeguamento dell'anticipo degli aumenti contrattuali per il triennio 2022-2024 ovvero dell'emolumento dell'indennità di vacanza contrattuale sull'attuale retribuzione nella misura del 30% dal 1 aprile 2022 e nella misura del 50% dal 1 luglio 2022, del tasso di inflazione programmata e certificato per il 2022, 2023 e 2024 il triennio 2022/2024 con ogni consequenziale determinazione, e a disporre il pagamento delle differenze pregresse e non corrisposte, nonché a riconoscere ogni diritto relativo alla posizione giuridica, economica e previdenziale dello/a scrivente;

CON ESPRESSO AVVERTIMENTO CHE

trascorso il termine di **giorni 15 (quindici)** dalla data di ricezione della presente, verranno adite le vie legali.

La presente come formale atto di costituzione in mora, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1219 c.c.,

Distinti saluti

_____/_____/_____
luogo *data*

firma